

1. INTRODUCCIÓN

En Novacomp, creemos en la importancia de construir un entorno laboral inclusivo y equitativo donde todas las personas sean valoradas por su talento, habilidades y contribuciones, sin importar su género. Reconocemos que la igualdad de género no solo es un derecho humano fundamental, sino también una fuerza motriz para el crecimiento y la innovación. Por lo tanto, nos comprometemos a tomar medidas concretas para promover la igualdad de género en todas las áreas de nuestra organización. Este compromiso guiará nuestras acciones y decisiones en busca de un futuro más igualitario y justo para todos.

1. POLÍTICAS Y PRÁCTICAS INCLUSIVAS:

Estableceremos y aplicaremos políticas que garanticen la igualdad de oportunidades y trato en la contratación, promoción, remuneración y desarrollo profesional de todas las personas en Novacomp. Eliminaremos cualquier forma de discriminación basada en el género y promoveremos la diversidad en todos los niveles de la organización.

2. CULTURA ORGANIZACIONAL DE RESPETO:

Fomentaremos una cultura donde se promueva el respeto mutuo, la colaboración y la empatía. No toleraremos ningún tipo de acoso, discriminación o violencia de género en nuestras instalaciones y en las interacciones laborales.

3. BRECHAS DE GÉNERO:

Identificaremos y abordaremos las brechas de género existentes en áreas como remuneración, promoción y participación en roles de liderazgo. Estableceremos metas y acciones concretas para cerrar estas brechas y garantizar una compensación justa y equitativa.



Versión: 00 | Fecha: 1/08/2023

Elaborado por: Process Analyst

Aprobado por: Talent Management Director

4. PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO:

Promoveremos activamente la participación igualitaria de todas las personas en roles de liderazgo y toma de decisiones. Implementaremos programas de desarrollo y mentoría para impulsar el crecimiento profesional de mujeres y personas de géneros subrepresentados.

5. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN:

Brindaremos capacitación periódica sobre igualdad de género, sesgos inconscientes y diversidad para todos los empleados. Buscaremos aumentar la conciencia y comprensión de estos temas en toda la organización.

6. CONCILIACIÓN LABORAL Y FAMILIAR:

Nos comprometemos a fomentar la conciliación entre la vida laboral y familiar de nuestros empleados. Para ello, implementaremos programas y opciones alineados con las normativas legales que permitan a todos los miembros de nuestro equipo gestionar de manera adecuada sus responsabilidades laborales y personales, promoviendo un entorno inclusivo y equilibrado para su bienestar integral.

7. COMUNICACIÓN TRANSPARENTE:

Comunicaremos de manera transparente nuestros avances en igualdad de género, compartiendo información sobre nuestras políticas, medidas y logros en esta área.

8. EVALUACIÓN Y MEJORA CONTINUA:

Estableceremos indicadores medibles para evaluar nuestro progreso en materia de igualdad de género. Realizaremos revisiones periódicas y ajustaremos nuestras estrategias según sea necesario para lograr un impacto sostenible.

9. COLABORACIÓN Y ALIANZAS:

Colaboraremos con organizaciones y redes comprometidas con la igualdad de género para intercambiar experiencias y mejores prácticas, amplificando así nuestro impacto en la sociedad.

Con este compromiso, Novacomp asume la responsabilidad de ser un líder en la promoción de la igualdad de género. Estamos decididos a crear un ambiente donde todas las personas puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir al éxito de nuestra organización. Juntos, construiremos un futuro en el que la igualdad sea una realidad tangible y duradera.

CONTROL DE CAMBIOS		
FECHA DE EMISIÓN	REVISIÓN	MODIFICACIONES RESPECTO A LA REVISIÓN ANTERIOR
1/08/2023	00	Edición inicial